

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA w AL Finance Sp. z o.o.

WŁAŚCICIEL GŁÓWNY: Jednostka Compliance

Spis treści

§1 POSTANOWIENIA OGÓLNE	2
§2 PRACOWNICY	3
§3 INWESTORZY I WSPÓLNICY	3
§4 KONTRAHENCI	3
§5 KLIENCI.....	4
§6 SPOŁECZNOŚCI.....	4
§7 TWORZENIE OTWARTEGO I TOLERANCYJNEGO ŚRODOWISKA PRACY	4
§8 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	5
§9 WELL-BEING PRACOWNIKÓW	5
§10 SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I WSPÓŁPRACA ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ	5
§11 RÓWNOŚĆ W ZATRUDNIENIU	5
§12 ZAPOBIEGANIE PRACY DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ	6
§13 ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI, MOBBINGOWI I WSZELKIM NIEPRAWIDŁOWOŚCIOM W MIEJSCU PRACY	6
§14 POSTANOWIENIA KOŃCOWE	6

§1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. AL Finance Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach (zwana dalej „**Spółką**” lub „**AL Finance**”):
 - 1) zobowiązuje się do przestrzegania standardów praw człowieka określonych w Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka ONZ, w skład której wchodzi Powszechna Deklaracja Praw Człowieka, Międzynarodowy Pakt Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych oraz Międzynarodowy Pakt Praw Obywatelskich i Politycznych;
 - 2) uznaje podstawowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy;
 - 3) zobowiązuje się do przestrzegania zaleceń dotyczących standardów odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej zawartych w Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, dotyczących odpowiedzialnego prowadzenia działalności biznesowej;
 - 4) zobowiązuje się do przestrzegania 10 zasad UN Global Compact, tj.:
 - a) popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową,
 - b) eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka,
 - c) poszanowanie wolności stowarzyszania się,
 - d) eliminacja wszelkich form pracy przymusowej,
 - e) zniesienie pracy dzieci,
 - f) efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia,
 - g) prewencyjne podejście do środowiska naturalnego,
 - h) podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postawy odpowiedzialności ekologicznej,
 - i) przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu,
 - j) stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.
2. Spółka przestrzega przepisów prawa międzynarodowego i polskiego.

3. AL Finance poszanowanie praw, w tym godności, człowieka uznaje za fundamentalną wartość społeczeństwa, wierząc, że rozwój Spółki jest możliwy tylko w takich społecznościach, w których prawa człowieka są zarówno chronione, jak i respektowane. Spółka jest świadoma, iż obszar, o którym mowa powyżej ma coraz większe znaczenie dla osób zatrudnionych, wspólników i inwestorów, dostawców i podwykonawców, klientów oraz społeczności, w których działa Spółka, a także dla grup obywateli danych społeczności.
4. W celu przestrzegania zasad opisanych w niniejszej Polityce Spółka uwzględnia kwestie praw człowieka w swoich podstawowych zasadach zarządzania i procesach operacyjnych, na które składają się relacje z głównymi interesariuszami.

§2 PRACOWNICY

1. AL Finance wspiera i szanuje prawa człowieka, w tym godność osobistą, swoich pracowników poprzez prowadzenie zaangażowanej i odpowiedzialnej polityki w zakresie zasobów ludzkich.
2. Pracownicy Spółki zobowiązani są do stosowania standardów ochrony praw człowieka oraz zapewnienia ich poszanowania w codziennej pracy.
3. AL Finance w celu stosowania standardów ochrony praw człowieka oraz zapewnienia ich poszanowania w codziennej pracy pracowników Spółki, opracował szereg regulacji mających zastosowanie wobec wszystkich osób zatrudnionych w Spółce.
4. Spółka respektuje, chroni i promuje wartości rodzinne i rodzicielskie.
5. Spółka chroni pracowników, którzy odmówią udziału w praktykach noszących znamiona korupcji oraz tych, którzy zgłoszą dokonanie takiej czynności lub próbę jej dokonania przez inne osoby lub podmioty.

§3 INWESTORZY I WSPÓLNICY

Inwestorzy AL Finance zobowiązani są do działania przy uwzględnieniu powszechnie obowiązujących przepisów prawa, w tym wysokich standardów dotyczących ochrony praw człowieka.

§4 KONTRAHENCI

1. Kontrahenci podejmujący współpracę z AL Finance oświadczają, w tym w zawieranej umowie o współpracy, że w ramach działalności przestrzegają przepisów obowiązującego prawa oraz zasad etycznego postępowania, a w szczególności:
 - 1) nie zatrudniają osób nieletnich,
 - 2) nie dyskryminują swoich pracowników z jakiegokolwiek powodu, a w szczególności z uwagi na płeć, wiek, rasę, niepełnosprawność, narodowość, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, przekonania polityczne, przynależność związkową czy wyznawaną religię,
 - 3) stosują się do wymogów prawa w zakresie minimalnych wynagrodzeń oraz godzin pracy,
 - 4) przestrzegają przepisów dotyczących ochrony środowiska,
 - 5) zapewniają pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
 - 6) przestrzegają przepisów dotyczących ochrony konkurencji i konsumentów,
 - 7) stosują się do ograniczeń ustanowionych w handlu międzynarodowym i rzetelnie prowadzą dokumentację handlową,
 - 8) stosują się do wymogów związanych ze współpracą z administracją państwową, zarówno rządową, jak i samorządową,
 - 9) nie prowadzą interesów z podmiotami, których sposób prowadzenia działalności może stanowić zagrożenie dla reputacji,

- 10) wypracowali i realizują politykę dotyczącą bezpieczeństwa pracowników, obiektów, informacji, planów awaryjnych, a także ciągłości działania przedsiębiorstwa,
 - 11) respektują prawa własności intelektualnej stron trzecich,
 - 12) przestrzegają przepisów i standardów rachunkowych oraz rzetelnie prowadzą dokumentację finansową,
 - 13) uczciwie traktują wszystkich kontrahentów, a w umowach unikają ukrytych warunków,
 - 14) nie prowadzą działalności powodującej konflikt interesów w związku z ewentualną współpracą ze Spółką,
 - 15) nie tolerują korupcji, nie wykorzystują informacji poufnych o swoich klientach oraz nie ujawniają tych informacji osobom trzecim w sposób nieuprawniony,
 - 16) wypracowali i realizują własną politykę przestrzegania etyki zawodowej.
2. Od wszystkich podmiotów oraz osób, które współpracują ze Spółką, oczekuje się przestrzegania przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji. Oczekiwania te dotyczą zarówno relacji z AL Finance, jak i relacji z innymi podmiotami lub osobami, w tym w szczególności relacji z urzędnikami państwowymi, samorządowymi, urzędnikami służby cywilnej, jak również politykami. Spółka nie utrzymuje relacji z osobami lub podmiotami, które dopuszczają się naruszenia przepisów prawa dotyczących przeciwdziałania korupcji.

§5 KLIENCI

1. Spółka w stosunku do swoich klientów kieruje się zasadą rzetelności i uczciwości w zakresie świadczonych usług.
2. Spółka przestrzega praw dotyczących ochrony danych osobowych. Klient AL Finance ma prawo dostępu do swoich danych osobowych, do ich sprostowania, do ograniczenia bądź sprzeciwu co do ich przetwarzania, do ich przenoszenia, a także do bycia zapomnianym.

§6 SPOŁECZNOŚCI

1. AL Finance promuje najwyższe standardy prowadzenia działalności gospodarczej, w tym działania mające na celu zapobieganie łapownictwu, korupcji i praniu pieniędzy.
2. Spółka koncentrując się na zwiększeniu integracji finansowej w społecznościach, w których prowadzi działalność, dąży do wniesienia wkładu w zrównoważony rozwój gospodarczy.
3. W AL Finance obowiązuje „**Kodeks Etyki**”, który stanowi, iż Spółka nie akceptuje jakichkolwiek działań noszących znamiona korupcji i zdecydowanie zwalcza wszelkie przejawy korupcji lub sytuacje mogące sprzyjać jej powstaniu.
4. W ramach realizacji zadań biznesowych oraz współpracy z partnerami biznesowymi Spółka działa etycznie, zgodnie z prawem i najlepszymi praktykami rynkowymi.

§7 TWORZENIE OTWARTEGO I TOLERANCYJNEGO ŚRODOWISKA PRACY

1. Przejawem respektowania w AL Finance zasady otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy są obowiązujące w Spółce:
 - 1) „**Polityka różnorodności w AL Finance Sp. z o.o.**”,
 - 2) „**Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w AL Finance Sp. z o.o.**”,
2. Spółka uznaje, iż dobra atmosfera w miejscu pracy to podstawa skutecznej współpracy opartej na szczerości i zaufaniu.
3. Przełożeni na bieżąco informują pracowników o tym, co dzieje się w Spółce i komunikują wszelkie bieżące zmiany.

4. AL Finance traktuje tolerancję jako aktywne dążenie do zrozumienia innych oraz jedno z praw człowieka, zapewniające pracownikom realny rozwój.

§8 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

1. AL Finance uznaje bezpieczeństwo i higienę pracy jako podstawowe prawa człowieka.
2. Spółka dba o to, by pracownicy bezpiecznie świadczyli pracę w higienicznych warunkach.
3. W celu zapewnienia pracownikom skutecznej ochrony przed zagrożeniami występującymi w środowisku pracy, w Spółce wprowadzona została ocena ryzyka zawodowego, która jest cyklicznie aktualizowana.
4. Spółka stosuje dobre praktyki wg Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy, określające działania skierowane na poprawę warunków pracy, promowanie bezpieczeństwa i well-being.

§9 WELL-BEING PRACOWNIKÓW

1. AL Finance dba o dobrostan pracowników, zważając na fakt, że stan psychiczny i fizyczny pracowników wpływa bezpośrednio na rozwój Spółki.
2. Spółka działania na rzecz well-beingu pracowników uznaje za jeden ze swoich priorytetów.
3. Spółka dba o rozwój pracowników poprzez dbałość o ich samopoczucie w aspekcie psychologicznym, społecznym i zdrowotnym, dzięki czemu pracownicy mają poczucie stabilizacji i bycia istotną częścią AL Finance.

§10 SWOBODA ZRZESZANIA SIĘ I WSPÓŁPRACA ZE STRONĄ SPOŁECZNĄ

1. AL Finance działa w poszanowaniu dla wolności zrzeszania się i nie narusza swobody pracowników do członkostwa w organizacjach związkowych.
2. Żaden pracownik nie może ponosić negatywnych konsekwencji z powodu przynależności lub braku przynależności do związku zawodowego.
3. Spółka realizuje strategię relacji z partnerem społecznym, która jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawa.
4. Spółka stosuje procedury i terminy określone przepisami Kodeksu pracy i ustaw szczególnych, w tym ustawy o związkach zawodowych.
5. Dialog społeczny w Spółce prowadzony jest w dobrej wierze i z poszanowaniem zasad współżycia społecznego, a jego uczestnicy są równi wobec prawa. Strony kierują się zasadami wzajemnego zaufania i w procesach negocjacyjnych zmierzają do zawarcia kompromisu, a przy dużej rozbieżności stanowisk do konsensusu, przynajmniej w kwestiach podstawowych. Prowadzony dialog jest procesem stałej interakcji pomiędzy pracownikami a Spółką jako pracodawcą, w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach istotnych zarówno pod względem ekonomicznym, jak i społecznym, w skali makro i mikro.

§11 RÓWNOŚĆ W ZATRUDNIENIU

1. AL Finance kieruje się zasadą równego traktowania w zatrudnieniu i nawiązywaniu współpracy, co oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio, z jakichkolwiek przyczyn pracowników Spółki.
2. Spółka gwarantuje równe traktowanie w przebiegu całego stosunku pracy, tj. w zakresie:
 - 1) nawiązania stosunku pracy,
 - 2) trwania stosunku pracy, w tym w zakresie warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkoleń w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - 3) rozwiązania stosunku pracy.

3. Spółka gwarantuje również prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości.

§12 ZAPOBIEGANIE PRACY DZIECI I PRACY PRZYMUSOWEJ

1. AL Finance kategorycznie sprzeciwia się wszelkim przejawom współczesnych form niewolnictwa, pracy przymusowej, czy tortur.
2. Spółka z pełną stanowczością przestrzega zakazu zatrudniania nieletnich.

§13 ZAPOBIEGANIE DYSKRYMINACJI, MOBBINGOWI I WSZELKIM NIEPRAWIDŁOWOŚCIOM W MIEJSCU PRACY

1. W Spółce obowiązuje „**Polityka środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w AL Finance Sp. z o.o.**”.
2. AL Finance wspiera działania zmierzające do budowania pozytywnych relacji służbowych w oparciu o przestrzeganie prawa i zasad współżycia społecznego. Powyższe dotyczy relacji pomiędzy pracodawcą a pracownikami, relacji pomiędzy pracownikami, a także kontrahentami i klientami pracodawcy.
3. W relacjach służbowych wszyscy pracownicy powinni kierować się zasadą wzajemnego szacunku, co oznacza, że ich zachowania lub wypowiedzi nie mogą naruszać praw, w tym godności osobistej, innych osób.
4. Jakikolwiek działania lub zachowania będące mobbingiem, dyskryminacją lub molestowaniem seksualnym oraz wszelkie inne niepożądane zachowania stanowiące naruszenie prawa lub zasad współżycia społecznego są niedopuszczalne i nie są tolerowane przez AL Finance.

§14 POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Polityka wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2024 roku.
2. Polityka jest jawna i podlega publikacji na stronie Spółki.
3. Do przestrzegania Polityki zobowiązany jest każdy pracownik.
4. Wszelkie naruszenia wynikające z podejrzeń nieprzestrzegania zapisów Polityki w Spółce należy zgłaszać zgodnie z obowiązującymi w Spółce regulacjami, tj.:
 - 1) „**Polityką zgłaszania naruszeń i ochrony sygnalistów w AL Finance Sp. z o.o.**”,
 - 2) „**Polityką środowiska pracy wolnego od niepożądanych zachowań w AL Finance Sp. z o.o.**”.
5. Przegląd niniejszej Polityki odbywa się przynajmniej raz w roku i w zależności od jego wyniku dokonywana jest aktualizacja Polityki.
6. W zakresie nieuregulowanym w niniejszej Polityce zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa oraz regulacje wewnętrzne Spółki.